

УДК:331.556(477):314.7

Мантур-Чубата Олена Сергіївнакандидат економічних наук,
старший викладач кафедри управління персоналом і економіка праці
Хмельницького національного університету**Галецька Катерина Володимирівна**студентка
Хмельницького національного університету**МІГРАЦІЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ В УКРАЇНІ:
СУЧАСНИЙ СТАН ТА ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ**

У статті розглянуто основні аспекти розвитку трудової міграції в Україні. Виявлено проблеми, спричинені зростанням зовнішніх міграційних потоків. А також запропоновано ряд заходів, яких потрібно вжити державі для регулювання міграційних процесів в Україні.

Ключові слова: міграція, безробіття, робоча сила, трудові ресурси, еміграція, міграційна політика.

Постановка проблеми. На сьогоднішній день наша держава перебуває в умовах глибокої соціально-економічної кризи, яка спричиняє ще більшу активізацію міграційних процесів, що потребує оцінки можливих наслідків істотного втрати робочої сили за межі країни і, відповідно, розробки ряду превентивних заходів у регулюванні міграційними процесами. Очевидно, що ця проблема носить комплексний, системний характер, тому її вирішення має базуватися на вдосконаленні соціально-економічної політики держави.

Постановка завдання. На основі викладеного можна сформулювати завдання дослідження, яке полягає у вивченні сучасного стану міграційних потоків в Україні, виявленні проблем, спричинених міграцією, та формулюванні можливих шляхів її вирішення.

Виклад основного матеріалу дослідження. Для більш детального ознайомлення з ситуацією міграції робочої сили в Україні слід спочатку розглянути теоретичну сторону поняття міграції як економічного явища. Міграція робочої сили – це переміщення працездатного населення, що викликається причинами економічного характеру. Міграція робочої сили відбуває процес перерозподілу трудових ресурсів між національними економіками [2].

Аналіз останніх досліджень і публікацій свідчить, що вагомі теоретичні напрацювання у сфері досліджень міграційних процесів здійснили такі вітчизняні вчені, Е. Лібанова, О. Малиновська, О. Піскун, Ю. Гуменюк та інші. У працях Я. Гайдучького, І. Кукурудзи, К. Кравчука значну увагу приділено впливу міграційного капіталу на економіку країни. Західні науковці, такі як Р. Адамс, Д. Массей, Е. Тейлор, Т. Шульц, зробили значні внески в пояснення причин і напрямів міграції.

Провідні вчені та економісти, які займалися дослідженням міграції трудових ресурсів, виділяють ряд причин, що спонукають резидентів однієї країни виїздити до іншої країни. До таких причин відносять [7]:

- національні відмінності в заробітній платі – є загальноприйнятою тенденцією, так як в країнах з більш високим рівнем розвитку, як правило, заробітна плата вища, ніж заробітна плата на ідентичній посаді в країні з менш низьким рівнем розвитку;

- наявність безробіття у країні – це одна з головних причин міграції трудових ресурсів. Але під час розгляду даної проблеми слід враховувати різницю між рівнем безробіття однієї країни та рівнем безробіття іншої країни. Тому до країни, у якій рівень безробіття менший, будуть приїздити іммігранти з країни, у якій рівень безробіття більший;

- національні відмінності в умовах праці – розглядаючи дану причину, слід враховувати умови праці в багатонаціональній країні. Таким чином, жінка, яка не може за своїм віросповіданням працювати на підприємстві з особами протилежної статі, буде змушена мігрувати до країни, де забезпечення даних умов на ідентичній посаді буде можливим;

- політичні переслідування – дана причина пов'язана з особливостями нормативно-правової бази різних країн. Якщо особа вчинила злочин у своїй країні і за законом повинна нести покарання, вона може звернутися з проханням про політичний притулок до іншої країни;

- причини особистого характеру – такі причини можуть бути досить широкого спектру розгляду, так як особа може мігрувати до іншої країни через моральні та духовні переконання, проживання у країні призначення кровної рідні.

Також варто зазначити, що міграція трудових ресурсів спостерігається не лише між країнами, відмінними за своїм рівнем розвитку, але й між країнами з однаковими економічними можливостями та економічним потенціалом. Дана міграція зумовлюється, як правило, неекономічними причинами, такими як порушення прав людини, екологічні та інші [7].

Міграцію трудових ресурсів слід розглядати не лише з точки зору мігрантів, а й з точки зору урядів країн, з яких емігрують, та країн, до яких іммігрують. З боку країн-імпортерів трудових ресурсів виділяють такі основні причини [7]:

- незабезпеченість власного ринку трудових ресурсів висококваліфікованою робочою силою;

- потреба країни-імпортера у дешевій робочій силі;

- різниця між оплатою праці резидентам країни та іммігрантам, що для останніх є переважно нижчою.

Мантур-Чубатая Елена Сергеевна

кандидат экономических наук,
старший преподаватель кафедры управления персоналом и экономика труда
Хмельницкого национального университета

Галецкая Екатерина Владимировна

студентка
Хмельницкого национального университета

**МИГРАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УКРАИНЕ:
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПУТИ ПРЕОДОЛЕНИЯ****Аннотация**

В статье рассмотрены основные аспекты развития трудовой миграции в Украине. Выявлены проблемы, вызванные ростом внешних миграционных потоков. А также предложены меры, которые необходимо принять государству, для регулирования миграционных процессов в Украине.

Ключевые слова: миграция, безработица, рабочая сила, трудовые ресурсы, эмиграция, миграционная политика.

Mantur-Chubata Olena Sergiivna

PhD, Senior Lecturer of the Department of Personnel Management
and Labor Economics

Khmelnytsky National University

Galecka Kateryna Volodymyrivna

Student

Khmelnytsky National University

**MIGRATION OF LABOR RESOURCES IN UKRAINE:
THE MODERN STATE AND WAYS OF FUTURE****Summary**

The article consider the main aspects of the development of labor migration in Ukraine. The problems caused by the growth of external migratory flows are revealed. It also proposes a number of measures that need to survive the state to regulate migration processes in Ukraine.

Key words: migration, unemployment, workforce, labor resource, emigration, migration policy.