

Чернушкіна О. О.

доцент кафедри управління персоналом і економіки праці

кандидат економічних наук, доцент

Хмельницький національний університет

ОСОБЛИВОСТІ КАДРОВОГО КОНТРОЛІНГУ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА

Невизначеність впливу зовнішнього середовища сучасного промислового підприємства на його діяльність, динамізм параметрів внутрішнього середовища обумовлюють використання новітньої технології управління – контролінгу. Застосування зазначеної технології дозволяє підприємствам формувати управлінські рішення, спрямовані на вчасне виявлення загроз та можливостей, що виникають у зовнішньому та внутрішньому його середовищах.

Поряд із загальним контролінгом, контролінгом виробництва, контролінгом фінансів та іншими видами контролінгу сучасне промислове підприємство повинно використовувати кадровий контролінг, який являє собою систему інформаційно-аналітичної та методичної підтримки прийняття управлінських рішень у сфері управління персоналом з метою підвищення ефективності діяльності підприємства.

Основні положення функціонування кадрового контролінгу в сучасній організації сформульовані німецьким науковцем Х. А. В'ютріхом [1]:

- кадровий контролінг оптимізує систему виробництва благ у сучасній організації;
- кадровий контролінг в результаті реалізації потенціалу та компетенцій персоналу в сучасній організації досягає синергічного ефекту;
- кадровий контролінг є інструментом переходу від класичного індустріального суспільства до інформаційного.

Системою управління вважає кадровий контролінг А. В. Михайлова та пропонує запровадити моніторинг зовнішніх та внутрішніх чинників системи управління персоналом [3].

Актуальність кадрового контролінгу зростає в період переходу до інформаційного суспільства, до суспільства управління знаннями.

В інформаційному суспільстві працівник з об'єкта управління стає «об'єктом-суб'єктом управління» [2].

Необхідність запровадження кадрового контролінгу на сучасних підприємствах підтверджує негативна ситуація, яка склалась на ринку праці України за останні 12 років (табл. 1) [4].

Таблиця 1

Основні показники ринку праці України за 2000-2011 рр.

Роки	Середньооблікова кількість штатних працівників	Коефіцієнт обороту робочої сили	
		по прийому	по звільненню
	тис. осіб	у % до середньооблікової кількості штатних працівників	
2000	13 678	20,0	25,0
2001	12 931	22,1	26,6
2002	12 235	23,7	27,7
2003	11 711	25,3	29,5
2004	11 316	27,1	28,8
2005	11 388	27,4	29,2
2006	11 433	28,2	29,9
2007	11 413	29,7	30,7
2008	11 390	28,3	32,8
2009	10 653	22,5	28,7
2010	10 758	25,3	28,1
2011	10 556	28,6	30,9

Як свідчать статистичні дані, в Україні за період 2000-2011 рр. спостерігається зменшення середньооблікової чисельності штатних працівників (на 3122 тис. осіб за аналізований період). Відповідно, коефіцієнт обороту персоналу по звільненню за усі роки перевищує показник прийому працівників. Негативною є тенденція постійного зростання за останнє десятиліття коефіцієнтів обороту робочої сили на підприємстві. Статистичні дані таблиці свідчать, що майже третина працівників на підприємстві щорічно звільняється та влаштовується на підприємство.

Запровадження кадрового контролінгу на промисловому підприємстві, перш за все, дозволить врегулювати процеси руху персоналу, що уможливить підвищення гнучкості в управлінні персоналом за допомогою своєчасного

виявлення недоліків і ризиків для кадрової роботи, забезпечення координації функціональних підсистем системи управління персоналом.

Контролінг персоналу промислового підприємства спрямований на створення системи управління. Запровадження кадрового контролінгу забезпечуватиме досягнення поставлених тактичних і стратегічних цілей, дозволить оперативно реагувати на зміни зовнішнього середовища, безперервно відстежувати інформаційні потоки і забезпечувати можливість своєчасного прийняття управлінських рішень.

Список використаної літератури:

1. Вьютрих Х. А. Виртуализация как возможный путь развития управления / Х. А. Вьютрих // Проблемы теории и практики управления. – 2002. – № 5. – С. 45-48.
2. Маслов В. И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры / В. И. Маслов. – М. : Финпресс, 2004. – 398 с.
3. Михайлова А. В. Развитие кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации : монография / А. В. Михайлова. – Магнитогорск : МаГУ, 2008. – 196 с.
4. Офіційний сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.