



Міністерство освіти і науки України  
Мукачівський державний університет  
Державна вища професійна школа ім. кап. Вітольда Пілецького в Освенцеми (Польща)  
Університет економіки в Братиславі  
Факультет економіки бізнесу в Кошице (Словацька Республіка)

**IV Міжнародна  
науково-практична конференція  
“УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ  
ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ:  
РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ”**



**6-7 квітня 2022 р.**

**Міністерство освіти і науки України  
Мукачівський державний університет  
Державна вища професійна школа ім. кап. Вітольда Пілецького в  
Освенцеми (Польща)  
Університет економіки в Братиславі  
Факультет економіки бізнесу в Кошице (Словацька Республіка)**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ  
ТРАНСФОРМАЦІЯМИ ГОСПОДАРСЬКИХ ПРОЦЕСІВ:  
РЕАЛІЇ І ВИКЛИКИ**

**MANAGEMENT OF SOCIO-ECONOMIC  
TRANSFORMATIONS OF BUSINESS PROCESSES:  
REALITIES AND CHALLENGES**

**Тези доповідей  
IV Міжнародної науково-практичної конференції**

**6-7 квітня 2022 р.**

**Мукачево  
2022**

УДК 005:[316+330:005.591.4]:332.15(043.2)

У66

*Рекомендовано до поширення через мережу Інтернет  
Вченою радою Мукачівського державного університету  
(протокол № 4 від 18 квітня 2022 року)*

У66

**Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики:** збірник тез доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Мукачево, 6-7 квітня 2022 р.). – Мукачево: МДУ, 2022. – 272 с.

***Відповідальний за випуск:** ФЕЄР Оксана – к.е.н., доц., доцент кафедри менеджменту, управління економічними процесами та туризму, відповідальна за наукову роботу кафедри.*

***Технічний редактор:** ТОВТ Тетяна – к.е.н., доцент.*

У збірнику тез за матеріалами IV Міжнародної науково-практичної конференції, що проводилася кафедрою менеджменту, управління економічними процесами та туризму Мукачівського державного університету, висвітлюються погляди науковців, здобувачів освіти, представників державних органів влади та місцевого самоврядування, підприємницьких структур на актуальні проблеми управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів в сучасних умовах.

Матеріали структуровані в розрізі декількох напрямів досліджень: «Управління економікою держави в умовах глобальних перетворень»; «Особливості регіонального управління господарськими процесами»; «Управління економічними процесами суб'єктів господарювання»; «Фінансове регулювання та обліково-аналітичне забезпечення діяльності суб'єктів на мікро- та макрорівнях»; «Управління інвестиційно-інноваційною діяльністю»; «Управління освітньою діяльністю у цифровому просторі»; «Публічне управління та адміністрування в умовах інформаційного суспільства».

Матеріали подано в авторській редакції. Автори опублікованих матеріалів несуть повну відповідальність за підбір, точність наведених фактів, цитат, статистичних даних, галузевої термінології, інших відомостей.

УДК 005:[316+330:005.591.4]:332.15(043.2)

*Матеріали конференції доступні для перегляду на офіційному сайті університету за адресою <https://msu.edu.ua/konferenciji-seminari/>*

© Мукачівський державний університет, 2022  
© Кафедра менеджменту, управління економічними процесами та туризму, 2022

культур. Теоретичним базисом для формування концептуальних засад УП МНК в умовах ККС є поєднання гуманістичного підходу та ККМ, що дозволить сформувавши концепцію УП МНК, яка об'єднає в собі основні підходи в даній сфері та забезпечить врахування культурних, національних та поколінських особливостей кожного працівника, з метою створення ефективної організаційної культури, та забезпечення умов для розвитку та реалізації кожного співробітника, що дасть можливість досягти високої ефективності персоналу МНК в умовах ККС шляхом управління культурою.

**Список використаних джерел:**

1. Богиня Д. П. *Основи економіки праці* / Д. П. Богиня, О.А. Грішнова. – К. : Знання-Прес, 2000. – 313 с.
2. *Управление персоналом организации* / под ред. А. Я. Кибанова. – 2-е изд. М. : ИНФРА-М, 1998. – 638 с.
3. Федосеев Н. В. *Управление персоналом организации* / Н. В. Федосеев, С. Н. Капустян. – М. : Из-ство «Экзамен», 2004. – 368 с.
4. Балабанова Л. В. *Управління персоналом* / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.
5. Йолкин Д. *Совершенствование систем управления персоналом в транснациональных корпорациях в условиях глобализации*. / Д. Йолкин. Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Специальность 08.00.14 – «Мировая экономика». Москва – 2014. – 174 с.

УДК 330.1

ОВОД Л.В.,  
кандидат економічних наук,  
доцент кафедри обліку, аудиту та оподаткування,  
МАРКІВСЬКА А. А.,  
здобувач ОС «Бакалавр»,  
Хмельницький національний університет, м. Хмельницький, Україна

**ДОСЛІДЖЕННЯ ЗОВНІШНІХ ТА ВНУТРІШНІХ ФАКТОРІВ ВПЛИВУ НА ФОРМУВАННЯ АМОРТИЗАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА**

Складний фінансово-економічний стан багатьох вітчизняних підприємств та несприятливий інвестиційний клімат в Україні обумовлюють актуальність акумулювання підприємствами власних ресурсів для фінансування необхідних організаційно-технічних заходів щодо відтворення основних засобів. Важливим джерелом фінансування таких заходів залишаються амортизаційні відрахування, які визначаються сформованою на підприємстві амортизаційною політикою [1, с. 199].

Проблема врахування усіх факторів для ефективності управління амортизаційною політикою підприємства, оптимізації витрат належить до найважливіших проблем, які досліджують вітчизняні науковці Н.В. Швець, С.В. Малярова, Т. В. Понедільчук та інші [1, с. 200; 2, с. 145; 3, с. 53]. Вважаємо, що найбільш суттєвими чинниками впливу на амортизаційну політику є фактори зовнішнього та внутрішнього середовища, які спричиняють позитивний та негативний вплив. Актуальним також є окреслення факторів, прямого й непрямого впливу на ефективність її реалізації (табл. 1 та табл. 2) [4].

Таблиця 1

**Оцінка впливу зовнішніх факторів на формування амортизаційної політики підприємства**

Фактори впливу	Прояви (наслідки)
Державна амортизаційна політика	<u>Позитивний вплив</u> 1. Встановлення основних завдань та інструментів амортизаційної політики на певний період. 2. Надання можливостей підприємствам у самостійному формуванні амортизаційної політики
	<u>Негативний вплив</u> 1. Встановлення певних обмежень у формуванні амортизаційної політики: методів амортизації, строків корисної експлуатації тощо. 2. Зниження інвестиційного клімату та прибутковості підприємств через недосконале законодавство
Рівень розвитку НТП в державі і галузі	<u>Позитивний вплив</u> 1. Можливості у якісній заміні засобів праці. 2. Зменшення трудових затрат та комп'ютеризація розрахунків
	<u>Негативний вплив</u> 1. Відставання від підприємств-конкурентів в технологіях виробництва через невчасне оновлення виробничого апарату. 2. Зниження конкурентоспроможності продукції
Інші види політики держави: економічна, інвестиційна, податкова тощо	<u>Позитивний вплив</u> 1. Зменшення податкового тиску. 2. Сприяння інвестиційній й інноваційній активності підприємства. 3. Сприяння впровадженню соціальних та екологічних чинників виробництва
	<u>Негативний вплив</u> 1. Недостатність коштів амортизації через інфляційні процеси. 2. Податкові обмеження. 3. Негативний вплив порядку ціноутворення
Взаємовідносини з контрагентами та кон'юнктура ринків	<u>Позитивний вплив</u> 1. Встановлення сталих взаємозв'язків з постачальниками засобів праці та покупцями. 2. Якість засобів праці, встановлення відповідного строку корисної їх експлуатації та економічних вигід від використання. 3. Безперервність виробничого процесу
	<u>Негативний вплив</u> 1. Проблеми з якістю основних засобів. 2. Вплив на грошові потоки через проблеми зі збутом продукції

Таблиця 2

**Оцінка впливу внутрішніх факторів на формування амортизаційної політики підприємства**

Фактори впливу	Прояви (наслідки)
Галузева належність та особливості виробничого процесу	<u>Позитивний вплив</u> 1. Встановлення видів та структури засобів праці. 2. Визначення строку корисного використання основних засобів, доцільного методу амортизації
	<u>Негативний вплив</u> 1. Вартісна залежність засобів праці від технології виробництва. 2. Швидке у порівнянні з іншими старіння засобів праці в певних галузях економіки
Загальна стратегія розвитку підприємства	<u>Позитивний вплив</u> 1. Визначеність напрямків та орієнтирів діяльності та здійснення амортизаційної політики на тривалу перспективу. 2. Активізація розвитку та забезпечення виживання підприємства
	<u>Негативний вплив</u> 1. Нестабільна, спонтанна діяльність підприємства без довгострокових чітко виражених цілей. 2. Недостатнє розуміння керівниками потенціалу підприємства
Інші види політики: фінансова, інвестиційна, інноваційна,	<u>Позитивний вплив</u> 1. Забезпеченість фінансовими ресурсами для якісного відтворення основних засобів. 2. Прибутковість діяльності. 3. Безпечні умови праці та збереження довкілля
	<u>Негативний вплив</u> 1. Нестача фінансових ресурсів для оновлення засобів праці. 2. Застарілість засобів праці. 3. Нехтування безпечними умовами праці працівників та станом навколишнього середовища

Положення попе-редньої амортиза-ційної політики та стан засобів праці	<u>Позитивний вплив</u> 1. Групування основних засобів за строками корисної експлуатації, методами амортизації та метою амортизаційної політики. 2. Визначення інструментарію амортизаційної політики, використання амортизаційних відрахувань
	<u>Негативний вплив</u> 1. Застарілість засобів праці. 2. Неефективність амортизаційної політики, нецільове використання амортизаційних відрахувань. 3. Зниження прибутковості підприємства
Якість управління	<u>Позитивний вплив</u> 1. Розробка заходів, спрямованих на контроль реалізації та ефективності амортизаційної політики. 2. Зростання прибутковості підприємства
	<u>Негативний вплив</u> 1. Спонтанність управлінських рішень щодо формування амортизаційної політики

Таким чином, переважна більшість зовнішніх факторів впливу на формування амортизаційної політики є чинниками прямого впливу і об'єктивними, які залежать від різновидів політики держави в різних сферах є неконтрольованими з боку підприємства. Водночас, певна частина зовнішніх та внутрішні – є факторами прямого впливу, суб'єктивними та контрольованими, піддаються регулюванню суб'єктом управління. Врахування наслідків цих факторів при розробці амортизаційної політики сприятиме зростанню її ефективності і, як наслідок, поліпшенню фінансового стану підприємства.

#### **Список використаних джерел:**

1. Швець Н.В. Амортизаційна політика підприємства: проблемні питання. Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. 2016. № 6 (230). URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/84594295.pdf>.
2. Малярова С. В. Удосконалення амортизаційної політики та оновлення основного капіталу підприємства. Причорноморські економічні студії. 2017. Вип. 13-1. С. 143–147.
3. Понедільчук Т. В., Пащенко А. М. Проблемні аспекти формування амортизаційної політики підприємства. Інвестиції: практика та досвід. 2021. № 17. С. 51–54.
4. Овод Л.В. Оцінка впливу факторів на механізм формування й управління амортизаційною політикою підприємства. Наука та суспільство: тези доп. учасників Міжнар. наук.-практ. конф., м. Донецьк, 15 лют. 2014 р. / Донецьк: Науково-дослідний центр «Знання», 2014. Ч. 1. С. 189–193.

УДК 658.14/.17:338.486.3:338.124.4

ПРОСКУРА В.Ф.

доктор економічних наук, професор,  
професор кафедри менеджменту,  
управління економічними процесами та туризму,

ГУРЗАН Н.

здобувач ОС «Бакалавр»  
спеціальності 073 «Менеджмент»,  
Мукачівський державний університет, м. Мукачево, Україна

## **ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

Розуміння сутності інформаційно-аналітичного забезпечення антикризового управління підприємством свідчить про необхідність формування основних цілей, принципів, завдань, компонентів та інструментів даної категорії з точки зору можливості