

ФАКУЛЬТЕТ Економіки і управління

СПЕЦІАЛЬНІСТЬ 051 Економіка

ОСВІТНЯ ПРОГРАМА Управління персоналом та економіка праці

ТЕМА ДИПЛОМНОЇ РОБОТИ Мотиваційні ключові показники ефективності HR-підрозділу в системі забезпечення полівекторного розвитку підприємств (на прикладі ДП «Новатор», м. Хмельницький)

ПП студента Садовий Олександр Олександрович

ПП керівника Кошонько Олена Василівна

Рік захисту 2019 р.

АНОТАЦІЯ

Розглянуто теоретичні засади визначення мотиваційних ключових показників HR-підрозділу в системі полівекторного розвитку підприємства. Визначено HR-показники як метод оцінки і мотивації персоналу. Охарактеризовано мотиваційні ключові показники ефективності HR-підрозділу в системі полівекторного розвитку підприємства. Встановлено інформаційно-аналітичне забезпечення управлінського супроводу інноваційних технологій мотивування персоналу в системі полівекторного розвитку підприємства.

Проведено аналіз мотиваційних ключових показників HR-підрозділу в системі полівекторного розвитку ДП «Новатор». Надано загальну характеристику результатів діяльності підприємства. Проведено оцінку формування соціально-економічних важелів забезпечення полівекторного розвитку ДП «Новатор».

Запропоновано методику діагностування компетентностей персоналу в процесі полівекторного розвитку підприємства. Розроблено модель встановлення ключових показників ефективності HR-підрозділу в мотивуванні персоналу ДП «Новатор». Проведено економіко-математичне моделювання продуктивності праці в системі мотивування персоналу підприємства.

Ключові слова: полівекторний розвиток, мотивування персоналу, HR-підрозділ, компетентності персоналу, інноваційні технології.