

Из вышесказанного видно, что качество работы прямо зависит от уровня развития человеческого фактора.

И поэтому в модель системы управления качеством продукции необходимо внести такой элемент, как человеческий фактор (см.рис. 1).

## МИГРАЦИЯ ТРУДА: НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В НОВОМ ОБЩЕСТВЕ

проф., д.э.н.Одинцов Б.Е., ЛГУ, Львов;  
асп.Овчинникова Е.Р., ТУП, Хмельницкий

Миграционные процессы рабочей силы, ее стихийные или организованные перемещения в рамках национального либо международного рынков труда обусловлены характером развития продуктивных и производственных отношений, действием экономических законов.

Перемена труда вызывается отмиранием старых и появлением новых профессий, высвобождением работников с определенных участков под влиянием технического прогресса, созданием новых производственных комплексов во вновь осваиваемых районах страны и другими подобными причинами. Вытекающий из развития производительных сил процесс территориального перераспределения как общей численности рабочих мест, так и мест определенного профиля и уровня квалификации обуславливает необходимость изменения численности и состава рабочей силы районов, населенных пунктов и предприятий и является главным экономическим побудителем миграции.

С одной стороны, достаточная мобильность работников, в том числе и географическая, является предпосылкой нормального функционирования современного производства, отличающегося большой динамичностью. Работа в разных населенных пунктах, на разных предприятиях, нередко в разных отраслях производства, расширяет производственный опыт работников, способствует приобретению ими ряда специальностей, универсализации их рабочей силы. С другой стороны, рост географической мобильности населения связан с текучестью рабочей силы на предприятиях, а значит, с некоторым снижением производительности труда, повышением затрат на переобучение работников, отвлечением части их от производительного труда в народном хозяйстве. С точки зрения экономических интересов предприятий, наиболее выгодной была бы такая миграция, при которой территориальное перераспределение работников достигалось бы с помощью наименьшего числа переездов. Более полное представление о миграции на Украине дают обобщенные данные переписи населения за последние два десятилетия. Эти данные свидетельствуют о том, что за исследуемый период 16 областей страны механически утратили население, а 9 областей имели механический прирост.

Отрицательное сальдо миграции за эти два десятилетия сложились во всех областях Юго-Западного экономического региона ( за ис-

ключением Львовской области - менее 10%), а также в Сумской (62%) и Полтавской (38%) областях. Наиболее характерно такое положение для областей, специализирующихся на сельскохозяйственном производстве. Положительное сальдо миграции (свыше 50%) имели высокоиндустриализированные области Донецко-Приднепровского экономического района, куда кроме индивидуальных перемещений на протяжении двадцати лет прибывала рабочая сила по организационному перемещению, и Южного (33%), в который планомерно перемещались семьи. На протяжении многолетнего периода миграции городского и сельского населения Украины осуществлялись в направлениях: город-город (38.2%), город-село (11.0%), село-город (33.8%), село-село (17%). Значительной динамичностью характеризуется возрастная и половая структура мигрантов: в составе прибывших и выбывших постоянно имели перевес мужчины. Увеличение в миграциях части возрастной группы 15-19 лет вызывает уменьшение модального возраста мигрантов (до 21 года). Миграционные процессы, таким образом, обусловили старение населения в местах выхода. В общей численности городских женщин первое и второе место заняли возрастные группы 15-19 и 30-34 лет соответственно. Благодаря этому города имеют больший естественный прирост населения.

Новое значение в Украине приобрели межгосударственные миграционные процессы. Украина внесла свой вклад в 25-ти миллионную армию мировых мигрантов. Наряду с Западной Европой в последнее время образуются новые центры притяжения украинских рабочих, такие как Юго-Восточная Азия, Африка, Латинская Америка. Наряду с безработными в миграционные процессы втягивается и часть работающего населения, которое продает свою рабочую силу по низкой цене, слабо помогающей им обеспечить прожиточный минимум.

Значительно увеличилась среди мигрирующих доля высококвалифицированных специалистов, которыми миграция трактуется как средство повышения социального статуса, более успешной реализации человеческого и профессионального потенциала.

В отличие от прежних времен, сегодняшняя миграция стала кратковременной: мигранты намереваются по окончании определенного срока вернуться на родину, т.е. миграция приобрела "ротационный" характер. Какие бы мотивы (политические, религиозные, военные, семейные) не определяли современные международные миграции населения, это, прежде всего, явление экономическое, обусловленное поисками нового места приложения труда за пределами своей страны.

Результаты исследований о влиянии миграции на экономику стран-доноров свидетельствуют о том, что внешняя миграция населения в большинстве случаев способствует нормализации рынка труда этих стран. Приток валютных средств мигрантов оказывает благоприятное влияние на финансовую обстановку экономически развитых стран. Очевидной является острая необходимость в формировании целевой миграционной политики Украины, в регулировании и прогнозировании миграционных процессов, что требует, в свою очередь, определения

характера и силы действий факторов, создающих комплекс жизненных условий и обуславливающих перемещение трудоспособного населения.

## АНАЛИЗ ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА ПРИ МНОГОАГРЕГАТНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ

асп. Сидорюк С.А.,  
ТУП, г. Хмельницкий

В существующих методиках нормирования трудовых процессов при многоагрегатном обслуживании, изложенных в работах Б.М.Генкина, Н.И.Погорелова, В.П.Махнарылова, Э.И.Андрющенко и др., процесс труда рабочих не рассматривается как задача оптимального комплексного решения вопросов организации и нормирования многоагрегатного обслуживания.

Предопределяющей чертой всех методик оптимизации норм труда является рассмотрение нормирования многостаночных работ в направлении решения трех основных задач:

- нахождение оптимальных норм обслуживания и численности для операторов и наладчиков с учетом взаимодействия между ними;
- определение длительности цикла изготовления единицы продукции на одном агрегате (станке) ;
- установление нормы времени на единицу продукции для рабочих каждой группы.

По нашему мнению, при решении задачи организации и нормирования многоагрегатного обслуживания необходимо перейти от оптимизации вышерассмотренных локальных задач к прямому нормированию всего трудового процесса с учетом комплекса организационных решений, прежде всего, по организации рабочего места многостаночника и выбора оптимального варианта разделения и кооперации труда по обслуживанию производства.

В качестве универсального метода оптимизации норм труда следует рассматривать моделирование систем обслуживания на ЭВМ, которое заключается в имитации работы систем обслуживания и фиксации тех характеристик, которые представляют интерес для решения поставленной задачи.

Суть задачи оптимизации норм труда для условий многоагрегатного обслуживания-в определении оптимального соотношения между величинами свободного машинного времени и времени занятости рабочего, а также в определении структуры и расчете слагаемых прямых и косвенных затрат времени.

Для решения последней проблемы необходимо рассмотреть возможность и целесообразность многоагрегатного обслуживания на производственных предприятиях различных отраслей народного хозяйства с различными типами производства, а также произвести систематизацию