
ДОСВІД ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ У ПИТАННЯХ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

Л. Е. Лебедева

О. К. Рахімова

Єврокомісія висловила свою прихильність до ґендерної рівності, прийнявши “Жіночу хартію”. Ця політична декларація зобов’язує Єврокомісію забезпечити рівні права у всіх її стратегіях і сприяти ґендерній рівності. Відповідно до цього Статуту Комісія підтримує питання рівності між чоловіками і жінками в ЄС.

Підхід до чоловіків і жінок, як і раніше, різний, що негайно позначається на економічній і соціальній згуртованості, стійкому зростанні, конкурентоспроможності та старінні населення в Європі. Особливо під час кризи потрібно приділяти увагу рівності прав у всіх галузях політики, що відповідає інтересам як жінок, так і чоловіків.

Програма роботи Європейської комісії щодо забезпечення ґендерної рівності є всеосяжною основою, в рамках якої розглядаються такі проблеми:

- рівна економічна незалежність;
- рівна оплата за рівну і еквівалентну роботу;
- рівність у процесах прийняття рішень;
- захист світу і цілісність – припинення насильства по відношенню до жінок;
- рівність у зовнішній політиці;
- міжсекторальні питання (ґендерні ролі, право і управління).

Європейська комісія щорічно доповідає про прогрес у досягненні рівності на рівні ЄС у рамках “Звіту про досягнутий прогрес в області рівності між жінками та чоловіками”. У річному звіті також міститься ряд показників ґендерної рівності,

а саме співпраця з різними установами і суб'єктами у сфері гендерної рівності – урядами держав-членів, Європейським парламентом, організаціями соціальних партнерів, громадянського суспільства. Органи з питань рівності, міжнародні організації, агентства ЄС мають вирішальне значення для прогресу в цій сфері.

Стратегія гендерної рівності передбачає щорічний діалог з питань гендерної рівності між Європейською комісією, Європейським парламентом, Радою і основними зацікавленими сторонами, такими як соціальні партнери та організації громадянського суспільства на європейському рівні.

Група високого рівня з питань обліку гендерної проблематики є неофіційним форумом, створеним у 2001 році, в якому беруть участь високопоставлені представники, відповідальні за облік гендерної проблематики на національному рівні.

Таким чином розглядається:

диференціація, заохочення і захист прав жінок у Союзі і відповідні дії Співтовариства;

заохочення прав жінок у третіх країнах;

політика рівних можливостей, включаючи рівність між чоловіками і жінками щодо можливостей ринку праці та лікування на роботі;

усунення будь-якої форми дискримінації за ознакою статі; впровадження і розвиток принципу включення рівних можливостей у всі стратегії (облік гендерної проблематики);

подальша діяльність і здійснення міжнародних конвенцій і конвенцій, що стосуються прав жінок.